

Số: /CV-VSTBPN
V/v hướng dẫn hoạt động
vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024

Bắc Giang, ngày tháng 5 năm 2024

Kính gửi: Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ các sở, ngành và các huyện, thị xã, thành phố

Thực hiện Công văn số 04/UBQG-VP ngày 24/4/2024 của Ủy ban quốc gia vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam về việc hướng dẫn hoạt động năm 2024; Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh Bắc Giang đề nghị Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ các sở, ngành và các huyện, thị xã, thành phố (gọi tắt là các đơn vị, địa phương) tập trung triển khai, thực hiện một số nội dung công tác trọng tâm sau:

1. Tăng cường phối hợp liên ngành nhằm thực hiện tốt công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

- Đôn đốc và phối hợp triển khai các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác phụ nữ, công tác cán bộ nữ; tham mưu xây dựng và thực hiện các chính sách đặc thù nhằm tăng cường sự tham gia và thụ hưởng của phụ nữ trên các lĩnh vực của ngành, đơn vị, địa phương.

- Phối hợp triển khai thực hiện các kế hoạch của UBND tỉnh: Kế hoạch số 311/KH-UBND ngày 05/7/2021 về việc thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 115/KH-UBND ngày 16/4/2021 về việc thực hiện Chương trình Phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 183/KH-UBND ngày 13/3/2022 về thực hiện Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030 và các chương trình, đề án liên quan gắn với tình hình, đặc điểm cụ thể của đơn vị, địa phương.

- Chủ động tham mưu việc lồng ghép các mục tiêu, chỉ tiêu bình đẳng giới, phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới vào các chương trình, kế hoạch công tác, đề án, dự án... của sở, ngành và kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Quan tâm lồng ghép các nội dung, hoạt động về bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong thực hiện các Chương trình mục tiêu quốc gia giai đoạn 2021-2025¹.

¹ Chương trình mục tiêu quốc gia về giảm nghèo bền vững; Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới; Chương trình mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc

- Nghiên cứu, đề xuất và phối hợp triển khai các hoạt động, giải pháp nhằm tạo việc làm, tăng thu nhập, đảm bảo an sinh xã hội cho người dân nói chung, phụ nữ nói riêng, đặc biệt là phụ nữ ở vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số, phụ nữ khuyết tật, lao động nữ di cư, lao động nữ mất việc làm và trở về địa phương.

- Phối hợp với các cơ quan, cá nhân có liên quan để xác minh, hỗ trợ xử lý, theo dõi, kiểm tra việc giải quyết các vụ việc liên quan đến bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái.

2. Tích cực tham mưu với cấp ủy, chính quyền cùng cấp các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng công tác cán bộ nữ

- Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp tích cực phối hợp với các đơn vị chức năng tiến hành rà soát, đánh giá tình hình cán bộ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý để tham mưu, đề xuất cấp ủy, chính quyền xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ theo lộ trình phù hợp với điều kiện của đơn vị, địa phương; tham mưu, phối hợp trong công tác chuẩn bị nhân sự cho đại hội đảng các cấp nhiệm kỳ 2025-2030 và bầu cử Quốc hội, Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026-2031; các nhiệm vụ, giải pháp nhằm đạt mục tiêu phải có cán bộ nữ trong cơ cấu ban thường vụ cấp ủy và tổ chức đảng các cấp, đảm bảo đạt tỉ lệ nữ cấp ủy viên các cấp, tỉ lệ nữ đại biểu Quốc hội, Hội đồng nhân dân các cấp theo quy định; phối hợp triển khai các nội dung của Kế hoạch số 6927/KH-UBND ngày 31/12/2021 của UBND tỉnh về thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030”.

- Tổ chức các lớp bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho nữ lãnh đạo, quản lý, nữ trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp, nữ đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026.

- Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị, quản lý nhằm nâng cao nhận thức, sự ủng hộ của các tầng lớp nhân dân về bình đẳng giới và vai trò của phụ nữ trong tham gia lãnh đạo, quản lý.

3. Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động truyền thông, tập huấn về công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới

- Tham mưu cho lãnh đạo đơn vị, địa phương xây dựng và triển khai các hoạt động tập huấn, tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới một cách thiết thực, hiệu quả và phù hợp với từng ngành, địa phương, từng nhóm đối tượng; tăng cường và đa dạng hóa các hoạt động, sản phẩm truyền thông; khuyến khích ứng dụng, khai thác lợi

thể của công nghệ thông tin và các loại hình truyền thông trên nền tảng số. Chú trọng việc lồng ghép nội dung truyền thông về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong triển khai các nhiệm vụ chuyên môn của đơn vị, địa phương.

- Tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ cho thành viên Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ ở các cấp và các đơn vị trực thuộc; tổ chức các hội thảo chuyên đề, tọa đàm,... tạo diễn đàn để trao đổi thông tin, chia sẻ kinh nghiệm trong lĩnh vực này. Tăng cường công tác giao lưu, chia sẻ học tập kinh nghiệm giữa Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ các sở, ngành, địa phương.

- Tham mưu, phối hợp triển khai hiệu quả, sáng tạo Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình (tháng 6/2024), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (15/11/2024-15/12/2024).

4. Thực hiện công tác kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ các đơn vị, địa phương xây dựng kế hoạch và tổ chức các đoàn kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ ở các đơn vị trực thuộc và cấp dưới hoặc tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh có nhiều lao động nữ; tập trung lựa chọn các đơn vị, địa phương trực thuộc có nhiều vấn đề nổi cộm đối với phụ nữ và trẻ em gái; nơi có tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy, lãnh đạo, quản lý thấp,... để kiểm tra.

- Nội dung kiểm tra: tập trung vào tình hình triển khai chính sách, pháp luật, chương trình liên quan đến công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ, bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; công tác cán bộ nữ; tình trạng bạo lực, xâm hại phụ nữ và trẻ em gái; những vấn đề tác động tiêu cực đến sự phát triển của phụ nữ trong ngành, địa phương; tổ chức và hoạt động của các Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ; khó khăn, vướng mắc của đơn vị, địa phương trong việc triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

- Các đồng chí thành viên Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ chủ động kiểm tra lồng ghép trong các hoạt động kiểm tra chuyên môn của đơn vị, địa phương được phân công phụ trách.

5. Triển khai hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tham mưu xây dựng kế hoạch, chương trình công tác, văn bản hướng dẫn hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ đối với các đơn vị trực thuộc và cấp dưới.

- Tích cực, chủ động triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới theo kế hoạch, chương trình đã đề ra.

- Chủ động rà soát, kiện toàn thành viên; đảm bảo thực hiện tốt các quy định trong Quy chế làm việc của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tham mưu xây dựng kế hoạch hoạt động và dự toán kinh phí theo Thông tư số 191/2009/TT-BTC ngày 01/10/2009 của Bộ Tài chính về hướng dẫn quản lý và sử dụng kinh phí hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Thực hiện chế độ thông tin báo cáo (theo phụ lục gửi kèm) về Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh (thông qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, đ/c Dương Thị Yên - chuyên viên Phòng Trẻ em và Bình đẳng giới, số điện thoại: 0974418985, mail: yendt_sltdtbxh@bacgiang.gov.vn) trước ngày 10/6/2024 đối với báo cáo sơ kết 6 tháng và trước ngày 10/12/2024 đối với báo cáo tổng kết năm.

Trên đây là hướng dẫn hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024; Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh Bắc Giang đề nghị Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ các sở, ngành và các huyện, thị xã, thành phố phối hợp, triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Trưởng Ban VSTBPN tỉnh;
- Các thành viên Ban VSTBPN tỉnh;
- Văn phòng UBND tỉnh, Phòng KGVX;
- Phòng LĐTBXH các huyện, thị xã, TP;
- BBT Website Sở;
- Lưu: VT, TT Ban VSTBPN._{TEBĐG}

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN THƯỜNG TRỰC**

**GIÁM ĐỐC
SỞ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Dương Ngọc Chiên**

Đề cương
BÁO CÁO SƠ KẾT/TỔNG KẾT
HOẠT ĐỘNG VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ NĂM 2024

I. Tình hình chung của đơn vị/địa phương

Khái quát đặc điểm, tình hình hoạt động chung của đơn vị/địa phương, trong đó nhấn mạnh các đặc điểm, yếu tố liên quan đến việc triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ.

II. Kết quả triển khai các nhiệm vụ của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ

1. Triển khai chiến lược, chương trình, kế hoạch về công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới

Nêu cụ thể các hoạt động triển khai chủ trương, chính sách, pháp luật, chương trình liên quan tới công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ, bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới: Tham mưu, trình cấp có thẩm quyền ban hành, ban hành theo thẩm quyền các văn bản hướng dẫn triển khai, chỉ đạo điều hành, đề xuất chính sách liên quan...

2. Tổ chức và hoạt động thường xuyên của Ban VSTBPN

2.1 - Công tác tổ chức

- Công tác củng cố, kiện toàn tổ chức và hoạt động của Ban VSTBPN.
- Chế độ thông tin, báo cáo, họp định kỳ.
- Kinh phí thực hiện hoạt động VSTBPN.

2.2 - Hoạt động thường xuyên của Ban

- Công tác tuyên truyền, tập huấn về bình đẳng giới và VSTBPN:
 - + Hình thức, nội dung, số lượng các cuộc tuyên truyền, tập huấn.
 - + Đánh giá hiệu quả công tác truyền thông, tập huấn...
- Công tác kiểm tra hoạt động VSTBPN tại các đơn vị/địa phương:
 - + Hình thức tổ chức công tác kiểm tra, số lượng các đơn vị được kiểm tra trong năm.
 - + Kết quả nổi bật; hạn chế, vướng mắc trong triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ tại các đơn vị trực thuộc cấp dưới.
 - + Kiến nghị, đề xuất nào của đơn vị được kiểm tra đã được cơ quan chức năng chủ động giải quyết...

3. Kết quả thực hiện công tác cán bộ nữ

3.1. Công tác tham mưu, đề xuất xây dựng và thực hiện các chính sách nhằm tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo.

3.2. Kết quả thực hiện công tác cán bộ nữ

- *Đối với các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh:* Cung cấp các số liệu về phụ nữ tham gia cấp ủy Đảng, phụ nữ tham gia lãnh đạo từ cấp phòng và tương

đương trở lên; phụ nữ được quy hoạch các chức danh từ lãnh đạo cấp phòng và tương đương trở lên.

- *Đối với các huyện, TP:* Cung cấp các số liệu về phụ nữ tham gia cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể cấp huyện, xã; phụ nữ được quy hoạch các chức danh từ lãnh đạo cấp phòng và tương đương trở lên.

3.3. Những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, nguyên nhân và giải pháp đối với công tác cán bộ nữ của đơn vị, địa phương.

4. Những vấn đề nổi cộm có tác động, ảnh hưởng đến phụ nữ và trẻ em gái.

- Nêu những vấn đề có tác động tiêu cực đến sự tiến bộ của phụ nữ trong lĩnh vực quản lý nhà nước, bình đẳng giới của đơn vị, địa phương.

- Nguyên nhân và các đề xuất, kiến nghị để khắc phục các vấn đề liên quan.

5. Công tác phối hợp liên ngành

Công tác phối hợp liên ngành giữa đơn vị/địa phương với các đơn vị có liên quan và các ngành thành viên trong việc triển khai các hoạt động như: xây dựng báo cáo thực hiện các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới hằng năm; xây dựng và triển khai các kế hoạch, đề án nhằm giải quyết những vấn đề có tác động ảnh hưởng tiêu cực tới phụ nữ và trẻ em gái; lồng ghép các chỉ tiêu về bình đẳng giới trong chương trình công tác của đơn vị/địa phương, kế hoạch phát triển kinh tế xã hội của đơn vị/địa phương; thống kê số liệu có tách biệt giới trong các lĩnh vực theo nhiệm vụ được giao.

III. Khó khăn, vướng mắc

IV. Kiến nghị, đề xuất

1. Với lãnh đạo tỉnh
2. Với UBND vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam
3. Với các cơ quan chức năng liên quan khác

V. Phương hướng, nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2024/năm 2024